

1. Sun Frontier Fudosan's Management (Core)

5. Do the Right Thing

< 2004.01.05, 2004.07.05 >

One of management's top criteria in assessing employees is their ability to do right.

Act too cleverly and your work will become more complicated.

Companies are supposed to properly understand customer needs as societies progress and add value by doing what is right. Companies must seek fair rewards for satisfying customers.

Companies that generate short-term gains from work that harms the interests of society will never prosper.

Act in accordance with the desirable human qualities of equality, fairness, justice, courage, philanthropy, modesty, sincerity, transparency, and gratitude." Do so consistently.

1 . サンプロンティアの経営（核心編）

5 正しいことを貫く

< H.16.1.5, H.16.7.5 >

「人間として、正しいことを求め、正しいことを貫く」。サンプロの経営は、仕事において、また一人の人間として、毅然とした正しさが最優先の判断基準です。

「うまくやろう」は、仕事を複雑にします。難しくします。企業とは、社会の進化発展に合致した事業において、お客様のニーズをしっかりと把握し、付加価値創造によって、正々堂々と正しいことを貫く。その上で本業においてお客様にご満足と歓び、感動をご提供させていただき、お役立ち高として、公明正大に利益を頂戴する存在でなければなりません。

仕事は、筋の通った、道理に合う世間一般の道徳に反しないものでなければ、一時の成果はあろうとも、未来に向かっての繁栄はあり得ません。

正しさとは、人間としての原理原則を判断基準とする「公平・公正・正義・勇気・博愛・謙虚・誠実・透明・感謝」という心で、正しいことを正しいままに貫いていくことです。