

2022年10月3日

各 位

会社名 サンフロンティア不動産株式会社

代表者名 代表 取締役 社長 齋藤清一 (コード番号: 8934 東証プライム)

問合せ先 執行役員経営企画部長 平原健志

TEL: 03-5521-1551

## サステナビリティの重要課題に対応する 具体的施策と KPI に関するお知らせ

当社はこのたび、サステナビリティの重要課題に対応する具体的施策と KPI を定めましたのでお知らせいたします。

記

## 【サステナビリティの3つの重要課題(マテリアリティ)】

重要課題	目指す姿		
環境保護	不動産再生事業のフロンティアとして、廃棄物や温室効果ガス排出を大幅に 削減することにより、環境面での持続可能性を高める		
地域創生	持続可能な地域創生のフロンティアとして、オフィス、ホテル、観光事業を 通じて、地域経済の持続可能な成長を創る		
人財育成	フィロソフィ経営のフロンティアとして、持続可能な社会の実現に向けて不可欠な「利他」の考え方を広めていく		

## 【具体的施策と KPI】

【异件印施束C KFI】							
重要課題	解決すべき 社会課題	主要施策	具体的施策	目標(KPI)	関連する SDGs		
環境保護	価値を高めればまだまだ使い続けられる中小規模ビルが取り壊されている =資源の無駄遣い	不動産の 健康長寿命化	<ul><li>①不動産再生工事による ビルの経済的耐用年数 の延長</li></ul>	·経済的耐用年数 30%以上延長	12 268#H 2 269#H		
			②不動産のトータルサポートにより、築年数が長く経過したビルの稼働率を向上させ、ビルの"健康"を維持	<ul><li>・築30年超ビルの 稼働率90%以上</li><li>・リプランニング物件売却 後の管理の継続</li><li>90%以上</li></ul>			
			③不動産再生の推進によ る二酸化炭素排出量の 抑制	ビルの建替え工事と比較 した二酸化炭素排出量 平均 12%以上抑制	7 = 1 = 1 = 1 = 1 = 1 = 1 = 1 = 1 = 1 =		
		「省エネ」「環境負荷低減」	<ul><li>④不動産再生における工事で排出する二酸化炭素をクレジットによるオフセットを実施</li></ul>	カーボンオフセット 100%	13 紫维莱姆: 网络西西西西西西西西西西西西西西西西西西西西西西西西西西西西西西西西西西西西		

重要課題	解決すべき 社会課題	主要施策	具体的施策	目標(KPI)	関連する SDGs
地域創生	地域経済の活性化	経済成長に資する「働きがい」 「創造性」のある ビル・オフィス・ 空間づくり	①Well-being に配慮した 不動産再生の推進	・2022 年度中に社内基準を制定 ・制定した社内基準を超えるリプランニング物件の新規供給割合2023 年度30%以上・テナントアンケート満足度調査実施(自社保有物件)	8 MARAS  9 MACHINEMO 9 MACCOSS
	甚大化する 自然災害への対応	地域連携による 防災、減災	②防災用具ないし設置スペースを設けたセットアップオフィスの提供	2023 年度までに 5 区画以上	11 gammana saccue
			③テナント様の防災意識 の向上に資する情報の 提供	専用ホームページへの 防災情報掲載 2023 年度 100% (自社保有物件)	
人財育成	少子高齢化にともなう生産年齢人口の減少(実質労働力減少)とジェンダーギャップの解消	多様性の尊重と 活用	①社員のライフステージに 合わせた職場環境整備と 柔軟な研修機会の提供	女性管理職比率 2025 年4月までに12%以上 (サンフロンティア不動産)	<b>5</b> ジェンダー平等を 実現しよう
		「働きがい」 「創造性」 「成長機会」 のある職場づくり	②次世代リーダー育成プログラムの構築、外部研修への支援制度等	所定労働時間に対する 研修時間割合 10%以上 (サンフロンティア不動産)	4 異の高い教育を みんなに
			③DX 活用、業務プロセス 改善、個々の能力向上	2023年3月期 時間当たり経常利益額 前年比で増加させる(サンフロンティア不動産 正社員一人当たり)	8 Means

当社グループのサステナビリティ経営に関する推進状況やESGデータ等につきましては、当社ホームページ内「サステナビリティ」 <a href="https://www.sunfrt.co.jp/sustainability/">https://www.sunfrt.co.jp/sustainability/</a>をご参照ください。

以上